



# SAR กลุ่มการพยาบาล

## หมวดที่ 2 กลยุทธ์



# แผนยุทธศาสตร์กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565)

วิสัยทัศน์



“บริการพยาบาลเป็นเลิศ  
เครือข่ายเข้มแข็ง”

พันธกิจ



1. พัฒนาบริการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ
2. บริหารจัดการการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพเท่าทันการเปลี่ยนแปลง
3. พัฒนาองค์กรพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
4. ส่งเสริมบุคลากรทางการพยาบาล ให้มีคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นเลิศ

# แสดงความสอดคล้องเชื่อมโยงตามประเด็นยุทธศาสตร์

สำนักงานพยาบาล	บริการพยาบาล เขต 7	โรงพยาบาลมหาสารคาม	กลุ่มการพยาบาล
1.พัฒนาความเป็นเลิศของระบบบริการพยาบาล	1.พัฒนาความเป็นเลิศของระบบบริการพยาบาลในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน	1. พัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสุขภาพที่มีสมรรถนะสูง ทำงานแบบภาคีเครือข่าย (Standard & Seamless Service)	1. พัฒนาระบบบริการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ
2. พัฒนาระบบกำกับติดตามการบริการพยาบาลให้มีคุณภาพที่ยั่งยืน	2. พัฒนาระบบกำกับติดตามและสนับสนุนการบริการพยาบาลให้มีคุณภาพที่ยั่งยืนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง		

# แสดงความสอดคล้องเชื่อมโยงตามประเด็นยุทธศาสตร์(ต่อ)

สำนักงานพยาบาล	บริการพยาบาล เขต 7	โรงพยาบาลมหาสารคาม	กลุ่มการพยาบาล
3. เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในระบบ บริหารจัดการบุคลากร ทางการพยาบาล	3.เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ บุคลากรทางการพยาบาล	2. เพิ่มศักยภาพระบบบริหารจัดการ ภายใน (ระบบการเงิน การคลังพัสดุ เทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาระบบ บุคลากร งานสิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัย และการประชาสัมพันธ์ องค์กร) ให้มีประสิทธิภาพ (Smart Organization)	2.บริหารจัดการการ พยาบาลให้มี ประสิทธิภาพเท่าทันการ เปลี่ยนแปลง
4. พัฒนาความเข้มแข็ง เครือข่ายทางการพยาบาล ระดับประเทศและนานาชาติ ประเทศ	4.พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย ความร่วมมือทางการพยาบาลทุกภาค ส่วนในเขตสุขภาพที่ 7		
5. พัฒนานวัตกรรมทางการ พยาบาลสอดคล้องกับยุค ไทยแลนด์ 4.0	5.ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางการ พยาบาลเพื่อยกระดับคุณภาพให้ สอดคล้องกับความท้าทายระบบบริการ พยาบาลในยุคไทยแลนด์ 4.0	3. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่มี คุณภาพ ผลิตและพัฒนาบุคลากรทาง การแพทย์ให้ได้มาตรฐาน (learning Organization)	3.พัฒนาองค์กรพยาบาล ให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้
			4.ส่งเสริมบุคลากรทางการ พยาบาล ให้มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณ วิชาชีพเป็นเลิศ

## หมวดที่ 2 กลยุทธ์

### 2.1 การจัดทำกลยุทธ์

#### ก. กระบวนการจัดทำกลยุทธ์

หัวหน้าพยาบาลและคณะทำงานที่มยุทธศาสตร์กลุ่มการพยาบาล ร่วมจัดทำยุทธศาสตร์ระดับโรงพยาบาลทุก 5 ปี โดย

- ทีมบริหารกลุ่มการ ฯ รวบรวมและสรุปผลวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) ระดับโรงพยาบาล
- ร่วมกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ และยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

**การจัดทำยุทธศาสตร์กลุ่มการพยาบาล โดยผู้บริหารทางการพยาบาล และพยาบาลวิชาชีพอาวุโส**

1. ทุกหน่วยงานทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) โดยระดมความคิดเห็นของสมาชิกในหน่วยงาน
2. วิเคราะห์ SWOT ในภาพรวมขององค์กรพยาบาล
3. ประชุมระดมสมองกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม ให้สอดคล้องกับโรงพยาบาล และองค์กรวิชาชีพพยาบาล ระดับเขต / ประเทศ
4. ประชุมระดมสมองจัดทำพันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ กลุ่มการพยาบาล **(สอดคล้องกัน)**





## หมวดที่ 2 กลยุทธ์

### 2.1 การจัดทำกลยุทธ์

#### ก. กระบวนการจัดทำกลยุทธ์ (ต่อ)

5. ประชุมกลุ่มระดมสมองจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์

**ผู้ร่วมดำเนินการ :** หัวหน้าพยาบาล ผู้บริหารการพยาบาล Subhead และพยาบาลอาวุโส

จัดการประชุมแบบแบ่งกลุ่มย่อย 4 ทีม มอบหมายแต่ละทีมรับผิดชอบแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

**จัดทำแผนงาน 5 ปี จากประเด็นยุทธศาสตร์** เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุผล รายละเอียดประกอบด้วย

1) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และค่าเป้าหมาย (1-5ปี)

2) กลยุทธ์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และตัวชี้วัดกลยุทธ์

6. มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ทั้งผู้รับผิดชอบหลักและรอง ตามลำดับชั้น

7. สื่อสารแผนกลยุทธ์กลุ่มการพยาบาล ไปยังทุกกลุ่มงาน

8. ประชุมกำหนดสมรรถนะหลักขององค์กร และเข็มมุ่ง โดยหัวหน้าพยาบาล ผู้บริหารการพยาบาล

9. ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีละ 1 ครั้ง ร่วมกับงานแผนของโรงพยาบาล

-



## หมวดที่ 2 กลยุทธ์

### 2.1 การจัดทำกลยุทธ์ (ต่อ)

#### ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

- A 1. สื่อ social ทันสมัย สร้างค่านิยมสุขภาพที่ผิด
- A 2. เครื่องขยายขาดศักยภาพการดูแลกลุ่มโรคเสี่ยงสูงและซับซ้อนทำให้เกิดความแออัดในโรงพยาบาล
- A 3. ประชาชนมีความรู้ด้านสุขภาพมากขึ้นต้องการบริการที่ได้มาตรฐานที่สูงขึ้น
- A 4. ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่ำด้านพฤติกรรมบริการและสถานที่/สิ่งแวดล้อม
- A 5. นโยบายกระทรวงสาธารณสุขทำให้การบรรจุไม่เอื้อต่อการจ้างบุคลากร
- A 6. มีสถานบริการคู่แข่งทำให้ประชาชนมีทางเลือกเพิ่มขึ้น
- A 7. นโยบายด้านการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และโอกาสการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์ยังไม่เป็นระบบที่ชัดเจน
- A 8. บุคลากรทางการแพทย์มีความเสี่ยงและเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังมากขึ้น
- A 9. ฐานโครงสร้างอายุบุคลากรอายุเฉลี่ย > 45 ปี    A 10. โรคที่อุบัติใหม่ที่รุนแรงมีมากขึ้น





## หมวดที่ 2 กลยุทธ์

### 2.1 การจัดทำกลยุทธ์ (ต่อ)

#### ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

- B 1. องค์กรมีนโยบายสนับสนุนด้านคุณภาพ เช่น Service plan มีเครื่องมือพัฒนาคุณภาพ เช่น HA, AHA, NQA, สปสช., PDCA, CQI, 5ส., การทบทวน 12 กิจกรรม เป็นต้น
- B 2. มีการประกันคุณภาพทางการแพทย์ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน > ร้อยละ 80
- B 3. มีสถาบันการศึกษาสนับสนุนด้านความรู้และการพัฒนาทักษะบุคลากร
- B 4. มี APN และ Nurse case manager ครบทุกกลุ่มโรคที่สำคัญ
- B 5. ประชาชนมีความรู้
- B 6. นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรตรวจสุขภาพประจำปี และสิ่งแวดล้อมส่งเสริมสุขภาพเช่น Fitness center
- B 7. มีผลงานวิจัยนำเสนอและได้รับรางวัลทั้งในและต่างประเทศ
- B 8. เป็นแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของสถานศึกษาต่าง ๆ
- B 9. มีการก่อตั้ง Cops      B 10. มีนโยบายการจัดเวรที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและส่งเสริมสุขภาพ





## แผนกลยุทธ์กลุ่มการพยาบาล ปี 2561-2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
1. พัฒนาระบบบริการพยาบาลในโรงพยาบาล และเครือข่าย สู่ความเป็นเลิศ	4	4	8	17
2. บริหารจัดการการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	3	5	3	10
3. พัฒนาองค์กรพยาบาล ให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	2	3	3	7
4. ส่งเสริมบุคลากรทางการพยาบาลให้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพเป็นเลิศ	1	3	3	6
4	10	15	17	40



## 2.2 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ปี 2561-2565
1. พัฒนาระบบบริการพยาบาลในโรงพยาบาลและเครือข่ายสู่ความเป็นเลิศ	1. การนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร	1.1 เพื่อให้ทุกหน่วยงานนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติสู่การรับรอง
	2. พัฒนาการวางแผนจำหน่ายและดูแลต่อเนื่องในกลุ่มโรคสำคัญสู่ความเป็นเลิศ	2.1 เพื่อให้กลุ่มโรคสำคัญสู่ความเป็นเลิศมีแนวทางการวางแผนจำหน่ายเชื่อมโยงต่อเนื่อง 2.2 เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญสู่ความเป็นเลิศได้รับการวางแผนจำหน่ายอย่างครบถ้วน
	3. พัฒนาระบบการพยาบาลรายกรณีในกลุ่มโรคสำคัญ	3.1 เพื่อจัดระบบการพยาบาลรายกรณีให้มีประสิทธิภาพ 3.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้จัดการรายกรณีในกลุ่มโรคสำคัญ
	4. พัฒนารูปแบบการนิเทศทางคลินิกกลุ่มโรคสำคัญ	4.1 เพื่อให้มีรูปแบบการนิเทศทางคลินิกในกลุ่มโรคสำคัญที่มีประสิทธิภาพ
	5. นำแนวทางการจัดบริการพยาบาลเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากร (2P safety) สู่การปฏิบัติ	5.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง 2P safety อย่างมีประสิทธิภาพ 5.2 เพื่อให้ผู้ป่วยและบุคลากรมีความปลอดภัย
	6. พัฒนาพฤติกรรมบริการของบุคลากรทางการพยาบาล	6.1 เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีพฤติกรรมบริการที่ดี
	7. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้สะอาดและปลอดภัย	7.1 เพื่อให้หน่วยบริการพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่สะอาดและปลอดภัย
	8. พัฒนามาตรฐานพยาบาลเพื่อขอรับรองจากองค์กรวิชาชีพภายนอก	8.1 เพื่อให้องค์กรพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐานการพยาบาลจากองค์กรวิชาชีพภายนอก



## 2.2 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ปี 2561-2565
2.บริหารจัดการการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพเท่าทันการเปลี่ยนแปลง	9.ปรับระบบการบริหารจัดการอัตรากำลัง	9.1 เพื่อให้มีระบบสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ 9.2 เพื่อให้มีการจัดสรรบุคลากรให้หน่วยงานได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม 9.3 เพื่อสร้างระบบแรงจูงใจและธำรงรักษาบุคลากร 9.4 เพื่อให้มีแนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังที่เหมาะสมเป็นลายลักษณ์อักษร
	10.พัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการดูแลกลุ่มโรคสำคัญ	10.1 เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ระบบประเมินสมรรถนะของพยาบาลที่ดูแลกลุ่มโรคสำคัญ 10.2 มีแผนพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะที่ได้จากการวิเคราะห์ 10.3 เพื่อให้พยาบาลที่ดูแลกลุ่มโรคสำคัญได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะเหมาะสมตามเกณฑ์
	11.ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทางการพยาบาลให้มีสุขภาวะที่ดี	11.1 เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ 11.2 เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ 11.3 เพื่อให้มีแนวทางในการดูแลบุคลากรทางการพยาบาลที่ป่วย
3.พัฒนาองค์กรพยาบาลให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	12.พัฒนาโปรแกรมสารสนเทศทางการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ	12.1 เพื่อให้มีโปรแกรมสารสนเทศทางการพยาบาลที่พร้อมใช้
	13.พัฒนาองค์กรพยาบาลให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	13.1 เพื่อให้มีแผนพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ชัดเจนทุกระดับ
	14.พัฒนาการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ	14.1 เพื่อให้มีการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ





## 2.2 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ปี 2561-2565
4. ส่งเสริมบุคลากรทางการพยาบาลให้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นเลิศ	15. พัฒนาผู้บริหารทางการพยาบาลให้มีพฤติกรรมจริยธรรมในการบริหารองค์กรโดยยึดธรรมาภิบาล	15.1 เพื่อให้มีผู้บริหารทางการพยาบาลมีความรู้และทักษะในการบริหารองค์กรโดยใช้ธรรมาภิบาล 15.2 เพื่อให้ผู้บริหารทางการพยาบาลมีการบริหารองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
	16. พัฒนาบรรยากาศในหน่วยงานที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมจริยธรรมที่ดีในสถานที่ทำงาน	16.1 เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีพฤติกรรมที่เหมาะสมต่อผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ
	17. เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรทางการพยาบาลให้สอดคล้องกับ MOPH NURSES	17.1 เพื่อให้บุคลากรพยาบาลมีพฤติกรรมตามค่านิยม MOPH NURSES
		รวม 28

## 2.3 การจัดทำแผนปฏิบัติการและการถ่ายทอดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีที่ผ่านมา	คณะกรรมการทีมบริหารกลุ่มการฯ
2. ทบทวนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของโรงพยาบาลและกลุ่มการพยาบาล กำหนดเข็มมุ่งการพัฒนา	หัวหน้าพยาบาล และกรรมการบริหารกลุ่มการพยาบาล
3. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการโดยบุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วม และประสานเชื่อมโยงกับทีมสหสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	หัวหน้าสาขา หัวหน้าหอ/หัวหน้างาน nurse case manager เลขา service plan และพยาบาลกลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
4. นำเสนอแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ต่อกรรมการบริหารกลุ่มการ เพื่อความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ บูรณาการโครงการลดความซ้ำซ้อนและลดค่าใช้จ่าย	หัวหน้าพยาบาล และกรรมการบริหารกลุ่มการพยาบาล
5. นำเสนอแผนปฏิบัติการของกลุ่มการพยาบาลทั้งหมดต่อฝ่ายแผนเพื่อเชื่อมโยงประสานและบูรณาการแผนระดับโรงพยาบาล	คณะกรรมการทีมบริหารกลุ่มการฯ
6. นำแผนสู่การปฏิบัติ	หัวหน้าสาขาการพยาบาล, หัวหน้าหอตามลำดับ
7. ควบคุมกำกับการดำเนินการตามแผน	กรรมการบริหารกลุ่มการพยาบาล
8. นำเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนต่อกรรมการบริหารกลุ่มการเป็นรายไตรมาส - ไตรมาสที่ 1 และ 2 จะเป็นการกระตุ้นเสริมพลัง	หัวหน้าสาขา หัวหน้าหอ/หัวหน้างาน หัวหน้าพยาบาล และกรรมการบริหารกลุ่มการพยาบาล
9. รายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดแต่ละไตรมาส	หัวหน้าสาขา หัวหน้าหอ/หัวหน้างาน
10. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	คณะกรรมการทีมบริหารกลุ่มการฯ



## หมวดที่ 2 กลยุทธ์

### 2.4 การสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

- ด้านทรัพยากรบุคคล
  - จัดสรรอัตรากำลังเพียงพอตามเกณฑ์
  - สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ให้พร้อมดูแลกลุ่มโรคสำคัญที่กำหนด
  - จัดทำโครงการแบบบูรณาการ เพื่อลดขั้นตอน ลดค่าใช้จ่าย
- ด้านทรัพยากรอื่น เช่น ค่าใช้จ่าย
  - จัดทำโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์โรงพยาบาลและกลุ่มการพยาบาล
- มีการทบทวนและปรับแผน เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและควบคุมค่าใช้จ่าย





## หมวดที่ 2 กลยุทธ์

### 2.5 การคาดการณ์และเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน

#### ข. การคาดการณ์ผลการดำเนินการ

มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแต่ละตัวตามระยะเวลาที่สอดคล้องกับบริบทโดยติดตามผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด ทุก 3 , 6 เดือน และรายปี เพื่อดูแนวโน้มสถานการณ์ตัวชี้วัดต่อการบรรลุตามเป้าหมาย

กำหนดข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ ดังนี้

- 1) ตามข้อมูลพื้นฐานตัวชี้วัดเดิมเพื่อตั้งเป้าลดลงในแต่ละปี
- 2) เทียบกับมาตรฐาน
- 3) ค่าเฉลี่ยผลงานตามสารสนเทศกองการพยาบาล
- 4) เทียบกับโรงพยาบาลระดับเดียวกันทั้งในเขตและนอกเขต
- 5) เทียบกับองค์กร/สมาคมต่าง ๆ เช่น สมาคมโรคหัวใจ สถาบันประสาท สถาบันมะเร็งแห่งชาติ เป็นต้น



## หมวดที่ 2 กลยุทธ์

### สรุป ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการวางแผนยุทธศาสตร์

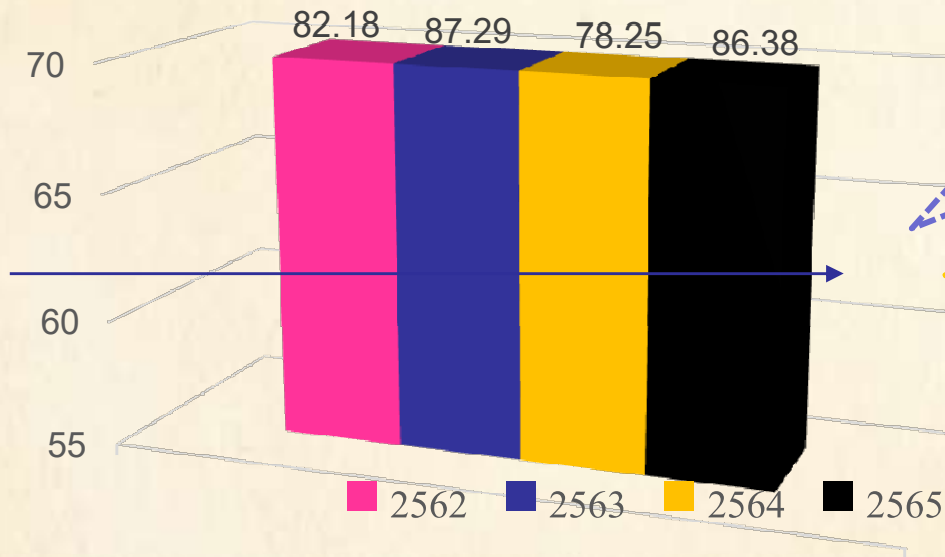
- มีการใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งปัจจัยภายในและภายนอกมาประกอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
- ผู้บริหารทางการพยาบาลตอบสนองความท้าทายและการเปลี่ยนแปลง
- มีการกำหนดทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจนทั้งระยะสั้น 1 ปี และระยะยาว 5 ปี
- ผู้บริหารทางการพยาบาล มีความรู้ความสามารถในการแปลงเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมหน้างาน
- มีการกำหนดตัวชี้วัด โครงการ เพื่อติดตามความสำเร็จของแผนกลยุทธ์
- มีระบบการทบทวนและการปรับแผนระหว่างปี
- มีการใช้ข้อมูลเพียงพอในการคาดการณ์ของผลลัพธ์



# หมวด 7. ผลลัพธ์การให้บริการพยาบาล

## 7.6 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กร

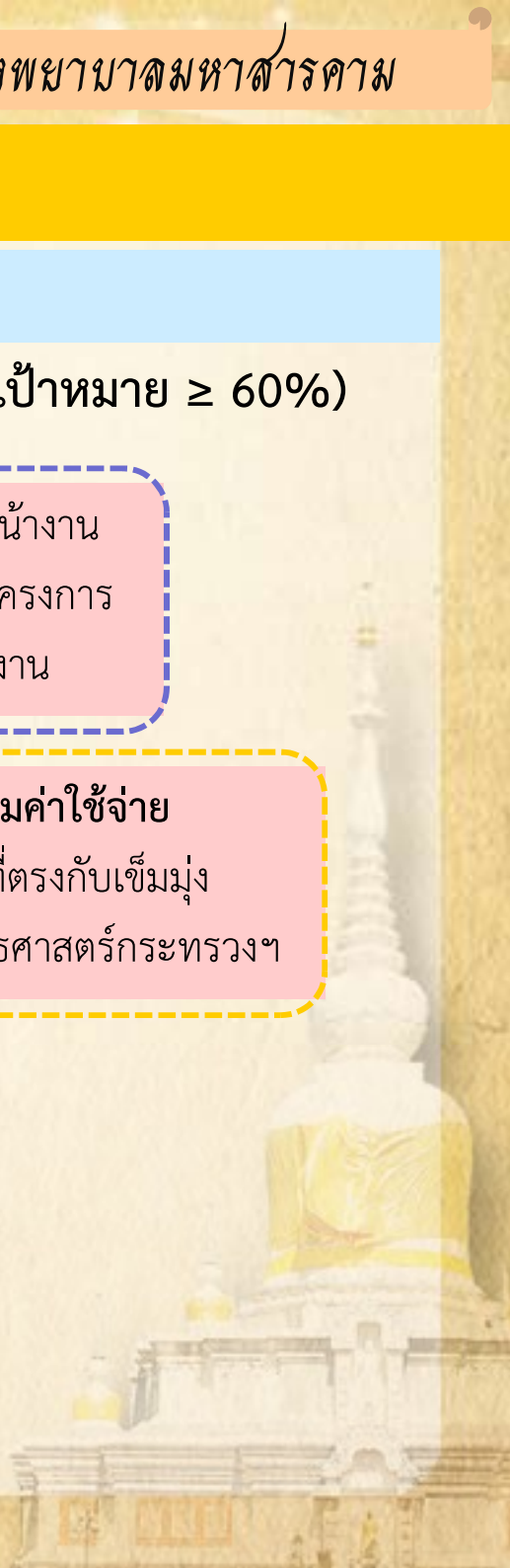
1. 1.ร้อยละของแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับกับพันธกิจบรรลุเป้าหมาย (เป้าหมาย  $\geq 60\%$ )



ปี 62 ลงเยี่ยมเสริมพลังทีมงาน  
 - ให้คำปรึกษาการจัดทำโครงการ  
 - สนับสนุน ช่วยประสานงาน

ปี 63 มีการควบคุมค่าใช้จ่าย  
 - มุ่งเน้นโครงการที่ตรงกับเข็มมุ่ง  
 และตอบสนองยุทธศาสตร์กระทรวงฯ

ปี 64  
 - โรคระบาด







### ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ของโครงการ

	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65
ร้อยละของแผนงาน/โครงการที่ บรรลุเป้าหมาย	82.18	87.29	78.25	86.36
งบประมาณ (บาท)		2,967,905	8,576,358	1,972,230
การเบิกจ่าย (บาท)		517,158	8,576,358	1,454,880
ร้อยละ		17.43		73.77



# สรุปการประเมินโครงการกลุ่มการพยาบาล

2565





## ยุทธศาสตร์กลุ่มการพยาบาล (ภารกิจกลุ่มการพยาบาล)

4 พันธกิจ

4 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (ยุทธศาสตร์)

11 ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (เป้าประสงค์)

14 กลยุทธ์/ แผนงาน

35 ตัวชี้วัดกลยุทธ์

134 โครงการ

งบประมาณ 1,567,380 บาท







# ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาบริการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ

**3** เข้าประสงค์

**7** กลยุทธ์/ แผนงาน

**13** ตัวชี้วัด

**72** โครงการ

งบประมาณ **579,350** บาท





## ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารจัดการการพยาบาลให้มี ประสิทธิภาพเท่าทันการเปลี่ยนแปลง

4 เป้าประสงค์ (ที่ )

7 กลยุทธ์/ แผนงาน (ที่ )

13 ตัวชี้วัด (ที่ )

**33** โครงการ

งบประมาณ **431,990** บาท



# ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศูนย์การพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

3 เป้าประสงค์ (ที่ )

12 กลยุทธ์/ แผนงาน (ที่ )

17 ตัวชี้วัด (ที่ )

14 โครงการ

งบประมาณ 366,240 บาท





## ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมบุคลากร

ทางการพยาบาลให้มีคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ

### วิชาชีพเป็นเลิศ

2 เป้าประสงค์ (ที่ )

4 กลยุทธ์/ แผนงาน (ที่ )

4 ตัวชี้วัด (ที่ )

**39** โครงการ

งบประมาณ **77,300** บาท





## บทวิเคราะห์

ประเด็น	สภาพปัญหา	สิ่งที่อยากพัฒนา
ยุทธศาสตร์ (บางอย่าง)	แผนงานและตัวชี้วัดไม่ตรง	ให้สอดคล้องกับกระทรวง
แบบฟอร์ม	ไม่เคลียร์	ปรับแบบฟอร์ม
โครงการ กิจกรรม (บางอย่าง)	ไม่สอดคล้องตัวชี้วัด	ปรับวิธีการเขียนโครงการ
	โครงการมีความจำเป็น แต่ไม่อยู่ในตัวชี้วัดหลักของโรงพยาบาล	ปรับวิธีการเขียนโครงการ
	วิเคราะห์ปัญหายังไม่ครอบคลุม	เรียนรู้วิธีการวิเคราะห์ปัญหา
	โครงการไม่สามารถดำเนินได้เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด	ปรับให้เหมาะสมตามสถานการณ์



## บทวิเคราะห์

ประเด็น	สภาพปัญหา	สิ่งที่อยากพัฒนา
ผู้รับผิดชอบโครงการ (บางอย่าง)	ขาดการบูรณาการการทำงาน ระหว่างหน่วยงาน	ประชุม ชี้แจง สร้างความเข้าใจ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	เป็นภาระงานเพิ่ม ขาดแรงจูงใจในการทำงาน	ขวัญกำลังใจ P4P คุณภาพ
การกำกับโครงการ	ขาดการ <b>mornitoring</b>	จัดระบบติดตาม <b>online</b>